



NOTRE POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE EN FRANCE

GDTECH France intervient dans les secteurs de l'aérospatial, de la défense et de l'énergie, tels que Safran, Airbus ou TotalEnergies.

AGIR ENSEMBLE

Portés par l'innovation et la performance, nous mobilisons des expertises variées et des technologies de pointe au service d'innovations responsables.

Notre démarche RSE vise à réduire l'empreinte environnementale de nos activités tout en préservant notre haut niveau d'expertise afin d'accompagner de manière optimale nos clients et de motiver nos collaborateurs. Ensemble, engageons-nous au quotidien autour de cinq piliers fondamentaux.

Notre politique RSE repose sur 5 piliers

Les cinq piliers de notre politique RSE ont été définis à la suite d'un bilan carbone et de l'élaboration d'un plan d'actions climat, réalisés avec l'appui d'un expert externe.





ÊTRE UN PARTENAIRE D'EXCELLENCE

Satisfaction client

0 non-conformités en 2024,
une note moyenne de **19.4/20**

Normes qualité en cours

Renouvellement des certifications
ISO9001 et **EN9100** jusqu'en **2027**

Protection des données

Nous consolidons nos dispositifs de cybersécurité avec deux objectifs majeurs : obtenir le **label bronze AirCyber**, référence pour les acteurs de l'aéronautique et de la défense.



1/3 
des effectifs sont des
docteurs

22% 
des effectifs ont plus
de 10 ans d'ancienneté



Fournisseur de Safran
sur les méthodes
numériques
en combustion

GDTech est engagé dans
une **démarche RSE**
reconnue



“ Témoignages clients

SAFRAN HE : «Cette étude s'est très bien déroulée, avec un très bon niveau de suivi et d'échanges techniques. Le livrable fourni à l'heure est très complet et d'une grande qualité. »

SAFRAN AE : «Étude menée avec efficacité et réactivité pour obtenir des résultats dans un délai serré. De plus, GDTech a fait preuve d'agilité pour utiliser les nouvelles fonctionnalités demandées. »



S'ENGAGER POUR NOS COLLABORATEURS

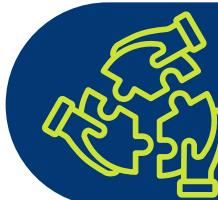


Investir pour nos talents

Faciliter les **moments de convivialité** : repas de Noël, Team building...

Agrandir et rénover nos locaux, **investir** dans du mobilier de bureaux ergonomique.

Mener **14 actions de formations par années** en moyenne, 17 formations en 2025/55 jours de formation



Favoriser les collaborations

Stimuler les **relations avec les associations** tels que l'UIMM Adour/Atlantique, Pôle Aerospace Valley, FRIF, IDESO ...

Initier des **moments collaboratifs** tels que les Dej Innov et la journée du 13 mars 2024 .

Favoriser les **partenariats écoles** via un soutien à l'ISAE par le versement de la taxe d'apprentissage (2025)



Révéler chaque potentiel

Reconnaître les expertises.

Proposer une évolution de carrière, dans le cadre de notre PME, la plus adaptée aux souhaits et aux compétences de chacun.

Faire bénéficier d'un **plan d'intéressement** et d'une **politique cohérente de rémunération**

S'ENGAGER POUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL



Nous affirmons notre ancrage territorial en donnant la **priorité aux prestataires locaux** et en nous impliquant **activement dans la vie associative au service de la promotion de l'industrie dans notre territoire.**



METTRE L'INNOVATION AU SERVICE DE LA TRANSITION

9.8%

du temps pointé
sur la recherche en 2024.



Plus de **50 publications scientifiques** sur les 10 dernières années !

Renforcer notre **département R&D** avec du personnel expérimenté.

Collaborer avec plusieurs **laboratoires et partenaires R&D** :

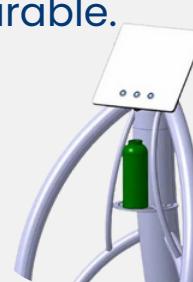


Projet JuWIN 2024



FONTAINE HYDRATANTE À DÉBIT MAITRISÉ
& RINCE-PIEDS ÉCONOME EN EAU

- S'engager pour économiser l'eau face au changement climatique,
- Utiliser notre savoir-faire aéronautique pour le design des buses diffusant l'eau.
- Contribuer indirectement aux objectifs de développement durable.



Projet Scale Op

MODÉLISATION MATHÉMATIQUE ET SIMULATION NUMÉRIQUE POUR L'ÉNERGIE ÉOLIENNE : APPROXIMATION DES CHAMPS DE VENT

- Accélérer la production d'énergie renouvelable grâce à l'IA
- Maîtriser les défis des environnements marins extrêmes
- Transformer la recherche en solutions industrielles scalables



Projet Loops

PROPOSER ET METTRE EN ŒUVRE UNE VOIE DE DÉVELOPPEMENT POUR LES SYSTÈMES D'INJECTION À COMBUSTION GIRATOIRE À FAIBLES ÉMISSIONS DE NOX ET DE SUIES.



- Nouveau design d'injecteur avec une réduction de 80 % des émissions de NOx et des émissions de suie négligeables.
- Base de données expérimentale sans précédent de mesures de flamme avec diagnostics laser détaillés.
- Modèles numériques de formation de NOx et de suie intégrés dans le code de combustion LES AVBP.

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

Collaborer avec des **supercalculateurs engagés** pour réduire leur consommation (CALMIP)

8% du temps travaillé est effectué en télétravail soit **504 jours** de télétravail au total



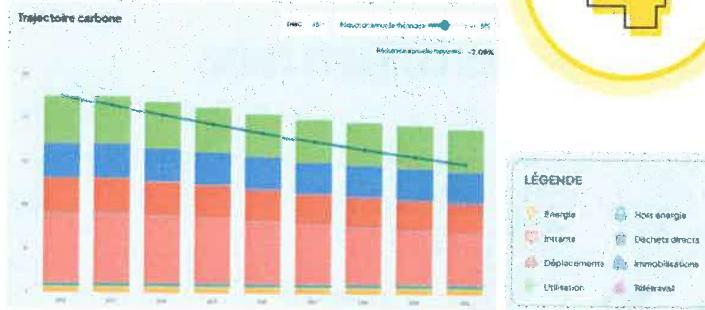
Changer de fournisseur d'électricité
Bénéficier de locaux accessibles par **navette** (Safir).

Mobiliser les collaborateurs pour le "**Challenge de la mobilité**"

Pistes d'actions



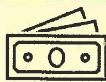
C'est l'objectif de réduction des émissions relatives de GES que s'est fixé GD TECH pour 2030.



4

THÉMATIQUES

PRINCIPALES ACTIONS ENVISAGÉES



ACHATS

- Politique fournisseurs et partenaires
- Interroger les fournisseurs sur leurs engagements, les inciter à réaliser leur Bilan Carbone®, puis les sélectionner en fonction des retours et de leur impact carbone



REDUCTIONS DES HCPU LIEES AUX ERREURS

- Sensibiliser et communiquer sur le temps et le coût carbone des HCPU en amont aux clients
- Faire de la prévention sur les potentielles erreurs dans les demandes clients afin de les corriger avant de lancer les calculs
- Ajouter au rapport destiné au client le coût carbone des HCPU réalisées (« Ce calcul a émis tant de kgCO2éq»)



SENSIBILISATION

- Sensibiliser les collaborateurs avec des ateliers (The Week, Fresque du climat, 2 tonnes, Ma Petite Planète)
- Sensibiliser en on-boarding sur les repas et déplacement
- Afficher les habitudes alimentaires avec l'impact CO2e équivalent des repas et les émissions évitées grâce à un changement de comportement
- Sensibilisation sur l'extinction des PC, écrans, des mails, des images par mail, des sessions déportées
- Sensibilisation sur l'utilisation des climatisations
- Reconnaître et récompenser les efforts et les contributions des collaborateurs engagés



PLAN DE MOBILITÉ

- Mettre en place une plateforme de covoiturage interne
- Privilégier le train pour les déplacements (création d'un indice de surcout acceptable)
- Communiquer sur les bus disponibles pour venir sur site
- Mise en place d'un forfait de mobilité durable
- Mise en place d'une douche sur le site

TOTAL REDUCTION = 35 tCO2e

% de réduction globale : 15%

Objectif : 2030 -> 6 ans